

A.S.P. OSPEDALE SANT'ANTONIO

Il Commissario Straordinario



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 19 DEL 15 SETTEMBRE 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.) - CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PER L'AREA DIREZIONE E AMMINISTRAZIONE GENERALE DAL 1° LUGLIO 2023 AL 31 DICEMBRE 2023

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 15 novembre 2014, n. 33, recante *Disciplina delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona e Fondazioni derivanti dalla Trasformazione delle Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficienza* e, in particolare, l'art. 13 della legge medesima a norma del quale *“La Giunta Regionale scioglie il Consiglio di amministrazione delle Aziende o revoca l'Amministratore unico, sentita l'Assemblea degli enti, e nomina un Commissario straordinario”*, cui spettano i poteri di amministrazione dell'Azienda, in caso di gravi irregolarità nella gestione;

VISTA la D.G.R. Liguria n. 768 del 5 agosto 2022, con la quale la Giunta Regionale della Liguria, preso atto delle dimissioni dell'Amministratore Unico, con il parere favorevole dell'Assemblea degli Enti, ha provveduto alla nomina di un Commissario straordinario per la gestione dell'Azienda;

DATO ATTO che tale D.G.R. n. 768/2022 è stata notificata all'Azienda l'8 agosto 2022 e pubblicata sul sito istituzionale della Regione Liguria. Pertanto, il Commissario Straordinario nominato ha assunto le funzioni amministrative previste dalla legge e dall'atto di nomina il 9 agosto 2022;

RITENUTO di non doversi procedere con la nomina del Direttore Generale dell'Azienda e di riservare ogni ulteriore valutazione in relazione a tale nomina a successivo provvedimento, anche con riguardo alle disponibilità finanziarie dell'Azienda;

DATO ATTO che, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 33 del 27 dicembre 2022, l'ASP ha richiesto l'assegnazione in comando temporaneo da parte del Comune di Sassello, dell'Istruttore Direttivo dott. Daniele Pitto, dal 1° gennaio 2023 sino al 30 giugno 2023, in ragione della prosecuzione, presso l'Azienda medesima, delle funzioni delegate di programmazione e gestione dei servizi sociali per l'Ambito Territoriale Sociale n. 30;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Sassello, n. 115, del 28 dicembre 2022, con la quale il dott. Daniele Pitto è stato assegnato in comando all'A.S.P., a far data dal 1° gennaio 2023 e sino al 30 giugno 2023, con la qualifica di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Cat. D3 (posizione economica D4), a tempo pieno;

VISTA e integralmente richiamata la precedente Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 30 dicembre 2022, con la quale è stata conseguentemente conferita, al dott. Daniele Pitto, la titolarità della posizione organizzativa per l'area direzione e amministrazione generale dell'A.S.P., dal 1° gennaio 2023, sino al 30 giugno 2023;



VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 5 giugno 2023, con la quale – preso atto della cessazione anticipata dal servizio del funzionario titolare di posizione organizzativa per l'area dei servizi sociali, tale responsabilità è stata attribuita al dott. Daniele Pitto;

DATO ATTO che l'esercizio delle funzioni delegate di programmazione e gestione dei servizi sociali per l'Ambito Territoriale Sociale n. 30 presso l'A.S.P. è cessata il giorno 30 giugno 2023 e che, a partire dal 1° luglio 2023, tali funzioni sono state riassunte dagli Enti Locali territorialmente competenti;

DATO ATTO che, nel contesto dell'attività di riorganizzazione complessiva del servizio sociosanitario offerto dall'A.S.P., con progressivo trasferimento alla società strumentale Sant'Antonio Servizi S.r.l. del complesso delle attività operative sanitarie e sociosanitarie (per conto dell'Azienda), si è provveduto alla riassegnazione di una unità di personale dipendente dell'A.S.P., assunta con qualifica di infermiere (ex D1) e temporaneamente applicata a funzioni amministrative in ragione di esigenze di servizio, all'attività infermieristica, dovendo provvedere alla copertura delle funzioni infermieristiche resesi vacanti per il richiesto trasferimento di altro personale presso l'ASL 2 Savonese;

CONSIDERATO, pertanto, il sopravvenuto fabbisogno di personale da applicare all'amministrazione e alla direzione dell'A.S.P.;

DATO ATTO che con nota prot. n. 571, del 20 giugno 2023, vista la disponibilità rappresentata dallo stesso funzionario, il Commissario Straordinario ha richiesto al Comune di Sassello la prosecuzione dell'assegnazione in comando, del dott. Daniele Pitto, dal 1° luglio 2023, sino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 30, c. 2-*sexies*, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO che la suindicata richiesta è motivata, *da un lato*, dalla necessità di assicurare l'operatività dell'Azienda, con particolare riguardo alle funzioni amministrativa e di coordinamento, disponendo in tal senso delle professionalità richieste, dotate di sufficienti autonomia e competenza, anche al fine di garantire una gestione sostenibile, economica, efficiente ed efficace dell'A.S.P., da cui il successo delle attività di risanamento non può prescindere, e – *dall'altro* – dall'opportunità di privilegiare, ove possibile, nelle more della definizione del previsto piano di risanamento dell'Ente, la copertura delle posizioni vacanti tramite assegnazione temporanea in comando di personale idoneo, posticipando l'assunzione di impegni di spesa di lungo periodo all'esito dell'approvazione del piano medesimo;

PRESO ATTO della deliberazione della Giunta Comunale di Sassello n. 66 del 28 giugno 2023 ad oggetto "*prosecuzione dell'istituto del comando temporaneo di istruttore direttivo Assistente Sociale cat. D3, P.E D4, presso altro Ente*", con la quale l'assegnazione in comando del dott. Daniele Pitto presso l'A.S.P. è stata prorogata sino al 31 dicembre 2023;

RITENUTO dunque necessario e opportuno attribuire al dott. Daniele Pitto la titolarità della posizione organizzativa relativa all'area della direzione e amministrazione generale, con responsabilità dell'area medesima, sino al 31 dicembre 2023, termine del periodo di comando del dott. Daniele Pitto presso l'Azienda, sussistendo ragioni giustificative per attribuire tali funzioni e posizione;

DATO ATTO che le funzioni e le responsabilità dell'area della direzione e amministrazione generale dell'Azienda, includono (i) il coordinamento della gestione amministrativa e patrimoniale dell'Azienda; (ii) degli acquisti, delle forniture e dei contratti attivi; (iii) dei procedimenti amministrativi dell'Azienda, nonché (iv) di tutte le attività di supporto al Commissario Straordinario per l'esercizio dei diritti di socio, della direzione e coordinamento e del controllo analogo nei confronti della società S. Antonio Servizi



S.r.l.; (v) della gestione e amministrazione del personale dell'A.S.P.; nonché (vi) il coordinamento generale di tutti i Servizi dell'A.S.P.;

PRESO ATTO del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021;

VISTO e richiamato l'art. 18, c. 1, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 (*pro tempore* vigente in relazione alla disciplina giuridica del rapporto di lavoro), a norma del quale “*Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore ai 3 anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità*”;

VISTA la Determinazione del Dirigente n. 1 del 21 gennaio 2020 con la quale è stata approvata l'applicazione temporanea dei criteri per le posizioni organizzative già adottati dai Comuni di Sassello e Urbe, facenti parte dell'Unione dei Comuni del Beigua, con i seguenti atti:

- (a) Deliberazione della Giunta Comunale di Sassello, n. 11, del 23 giugno 2019, e Deliberazione della Giunta Comunale di Urbe, n. 5 del 29 gennaio 2019, aventi ad oggetto “*Approvazione dei criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa*”;
- (b) Deliberazione della Giunta Comunale di Sassello, n. 17, del 20 febbraio 2019, e Deliberazione della Giunta Comunale di Urbe, n. 20, del 20 febbraio 2019, aventi ad oggetto “*Approvazione metodologia per la pesatura delle posizioni organizzative (sistema di graduazione)*”;

RITENUTO necessario modificare la “*metodologia per la pesatura della ex posizione organizzativa, ora Incarico di Elevata Qualificazione*”, nel senso di cui al prospetto allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, sotto il numero “1”;

VISTI i risultati di tale pesatura, applicata all'incarico di elevata qualificazione di responsabile dell'area della direzione e amministrazione generale dell'Azienda, risultante dal prospetto medesimo;

RITENUTO, per effetto del punteggio così attribuito, che al responsabile dell'area della direzione e amministrazione generale, debba essere riconosciuta retribuzione di posizione nella fascia sino ad euro 18.000,00 lordi annui;

VISTO l'art. 109, c. 2, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA

1. di NOMINARE, per tutte le ragioni suesposte, il dott. Daniele Pitto, dipendente del Comune di Sassello con qualifica di Funzionario dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quale Responsabile dell'area della direzione e amministrazione generale dell'A.S.P. e titolare del relativo incarico di elevata qualificazione, sino al 31 dicembre 2023;
2. di PREVEDERE che l'Incarico conferito al dott. Daniele Pitto comporta la responsabilità (i) delle attività di coordinamento della gestione amministrativa e patrimoniale dell'Azienda; (ii) degli acquisti, delle forniture e dei contratti attivi; (iii) dei procedimenti amministrativi dell'Azienda, nonché (iv) di tutte le attività di supporto al Commissario Straordinario per l'esercizio dei diritti di socio, della direzione e coordinamento e del controllo analogo nei confronti della società S. Antonio Servizi S.r.l.; (v) della gestione e amministrazione del personale dell'A.S.P.; nonché (vi) il coordinamento generale di tutti i Servizi dell'A.S.P., il tutto con la competenza ad adottare tutti gli atti gestionali, anche a rilevanza esterna (ivi inclusa la stipulazione di atti e contratti, anche in forma



pubblica amministrativa), inerenti alle funzioni attribuite, con rappresentanza dell'Azienda, ferma la competenza esclusiva dell'Organo Amministrativo per l'adozione degli atti di indirizzo;

3. di PREVEDERE che al dott. Daniele Pitto vengano assegnate, oltre alle funzioni già previste, la dotazione finanziaria, la dotazione organica e tutti gli obiettivi propri dell'area della direzione e amministrazione generale dell'Azienda, restando esclusa la responsabilità della gestione tecnica e sanitaria dell'A.S.P.;
4. di APPROVARE il nuovo prospetto: "*Metodologia per la pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione (ex. Posizioni Organizzative)*", come da nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021, allegato alla presente deliberazione con il numero "1" per formarne parte integrante e sostanziale;
5. di PRENDERE ATTO dei risultati di tale pesatura, applicata all'incarico di elevata qualificazione di responsabile dell'area della direzione e amministrazione generale dell'Azienda, come risultante dal prospetto medesimo, allegato alla presente deliberazione con il numero "2" per formarne parte integrante e sostanziale;
6. di ATTRIBUIRE, pertanto al dott. Daniele Pitto, a partire dal 1° luglio 2023, la retribuzione di posizione sino ad un massimo di euro 18.000,00 lordi su base annua, per tredici mensilità (e dunque pari a complessivi euro 9.000,00 lordi su base semestrale), nonché la retribuzione di risultato da erogarsi secondo le norme vigenti, per lo stesso periodo semestrale
7. di PUBBLICARE il presente provvedimento anche nell'area Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'A.S.P., oltreché sull'Albo Pretorio *on-line*;
8. di DICHIARARE la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva.

Il Commissario Straordinario

Avv. Gabriele Marino Noberasco



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N. 55

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 28 settembre 2023 al 12 ottobre 2023.

Li, 28 settembre 2023

Il Commissario Straordinario

Avv. Gabriele Marino Noberasco

A.S.P. OSPEDALE SANT'ANTONIO

Il Commissario Straordinario

METODOLOGIA PER LA PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)

(CAPO II – art.16 e ss. CCNL Funzioni Locali 2019/2021)

Allegato n. 1 al Verbale di Deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 15 settembre 2023

ART. 1 Area dell'Elevata Qualificazione

Gli articoli 16 e ss del CCNL Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022, consentono agli Enti di istituire posizioni di lavoro di elevata responsabilità con autonomia decisionale. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ (elevata qualificazione), conferito in conformità all'art. 18 del CCNL. Tali posizioni richiedono:

- a) Responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;
- b) Conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) Posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ART. 2 Criteri di individuazione, conferimento e revoca dei titolari di E.Q. e durata degli stessi

Nell'ambito delle risorse finanziarie a carico del bilancio e nei limiti previsti dalle norme vigenti, per le Amministrazioni pubbliche ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, ai responsabili delle strutture apicali viene conferito l'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) come disciplinato dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Gli incarichi di EQ che l'Ente istituisce sono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.



Possono inoltre richiedere, per talune funzioni, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali.

Gli incarichi relativi all'area dell'Elevata Qualificazione sono attribuiti con provvedimento del Legale Rappresentante dell'Ente per un periodo massimo non superiore a tre anni, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

Essi decorrono dalla data del conferimento dell'incarico di responsabilità e cessano automaticamente all'atto della cessazione formale di tale incarico.

Per il conferimento di tali incarichi si tiene quindi conto:

- della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- della complessità della struttura da dirigere;
- delle attitudini e delle capacità professionali;
- del titolo di studio posseduto;
- dei risultati conseguiti in precedenza;
- delle competenze organizzative possedute;
- delle eventuali esperienze di direzione maturate anche all'esterno dell'amministrazione di appartenenza.

Il provvedimento di attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione deve essere motivato e riportare il riferimento agli elementi indicati nel precedente punto, senza il necessario utilizzo di misurazioni, ma con riferimento agli elementi che giustificano la scelta.

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel comma 6, articolo 19 del CCNL. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione, sia di posizione che di risultato.

ART. 3 Criteri generali per la graduazione dell'Elevata Qualificazione e assegnazione del relativo valore

La graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione non deve essere intesa come un mero adempimento amministrativo necessario ai fini della corresponsione di una quota della retribuzione, bensì uno strumento di gestione delle risorse umane connesso alla diversa complessità degli ambiti organizzativi delle attività e funzioni svolte dall'Ente.

L'organo competente alla pesatura e graduazione delle posizioni è il Nucleo di Valutazione, che pertanto valuta la posizione e non la persona che la occupa.



Per la graduazione delle posizioni di EQ viene utilizzata la tabella (allegato 1 alla Deliberazione del Commissario Straordinario) partendo dai criteri di cui all'art. 2 del presente documento e dei relativi parametri di valutazione.

Ad ogni area organizzativa dell'Ente viene assegnato un punteggio sulla base dei seguenti criteri:

- a) Complessità organizzativa, operativa e strutturale delle attività e delle funzioni;
- b) Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed istituzionali;
- c) Competenza e specializzazione professionale richiesta;
- d) Trasversalità (in relazione all'ampiezza delle funzioni dell'Area);
- e) Responsabilità tecniche, amministrative, contabili e di risorse economiche gestite in entrata ed in uscita.

Art. 4 Retribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione

In relazione alla complessità nonché alla rilevanza delle Responsabilità amministrative e gestionali, così come descritto nel precedente art. 3, l'ASP riconosce a ciascun incarico di EQ un valore retributivo, come previsto dal CCNL all'art. 17 del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021.

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità.

Il Legale Rappresentante dell'ASP Ospedale S. Antonio, con il supporto della metodologia per la graduazione degli incarichi di EQ stabilisce l'importo lordo annuo della retribuzione di posizione.

La retribuzione di posizione e quella correlata di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, fatte salve eventuali eccezioni previste da norme di legge o di contratto.

Il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione può avvenire in assenza della definizione dell'ammontare, qualora debba essere definito per la prima volta o ridefinito, in conseguenza di mutamenti organizzativi. Il valore dell'incarico deve essere comunque definito entro tre mesi dall'attribuzione e ha valore retroattivo dalla data di conferimento.

Art. 5 Retribuzione di risultato degli incarichi di EQ

L'Ente definisce i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale voce una quota non inferiore al 15% delle risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

Il Legale Rappresentante dell'ASP Ospedale S. Antonio, in accordo con il NIV, valuta il risultato dell'attività svolta dai titolari degli incarichi di EQ.



AREA DIREZIONE E AMMINISTRAZIONE GENERALE

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	Valutazione	punti		Totale
Complessità organizzativa, operativa e strutturale delle attività e funzioni	Min. 13 – Max. 40	Eterogeneità attività	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10		
		Complessità dei problemi	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10		
		Responsabilità procedimento	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10		
		Risorse umane gestite	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10		
Intensità relazioni	Min. 8 – Max. 20	Intensità relazioni con soggetti esterni e istituzionali	Bassa	8		
			Media	12		
			Significativa	16		
			Rilevante	20		
Attitudine e competenza professionale richiesta	Min. 4 – Max. 10	Esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria	Bassa	4		
			Media	6		
			Significativa	8		
			Rilevante	10		
Trasversalità	Min. 3 – Max. 10	Conoscenze interdisciplinari e rapporti con le altre Aree	Bassa	3		
			Media	5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10		
Responsabilità tecniche, amministrative, contabili e di risorse economiche gestite	Min. 4 – Max. 10	Valutazione risorse economiche gestite in % sul Peg e rischi connessi anche a potenziali responsab. penali, contabili, ecc.	Bassa	4		
			Media	6		
			Significativa	8		
			Rilevante	10		
TOTALE						



Applicazione della metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione

Graduazione della retribuzione di posizione sulla base della metodologia di pesatura e graduazione dell'incarico, in base al punteggio attribuito:

PUNTI

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Da 60 a 90 punti	Da € 5.000 a € 18.000

A.S.P. OSPEDALE SANT'ANTONIO

Il Commissario Straordinario



**PESATURA DELLA RETRIBUZIONE
PER L'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

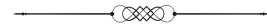
RELATIVO ALL'AREA DI DIREZIONE E AMMINISTRAZIONE GENERALE

Allegato n. 2 al Verbale di Deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 15 settembre 2023

CRITERI	Max punti	Parametri di valutazione	Valutazione	punti		Totale
Complessità organizzativa, operativa e strutturale delle attività e funzioni	<i>Min.</i> 13 – <i>Max.</i> 40	Eterogeneità attività	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10	X	10
		Complessità dei problemi	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10	X	10
		Responsabilità procedimento	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10	X	10
		Risorse umane gestite	Bassa	3,25		
			Media	5,5		
			Significativa	7		



			Rilevante	10	X	10
Intensità relazioni	Min. 8 – Max. 20	Intensità relazioni con soggetti esterni e istituzionali	Bassa	8		
			Media	12		
			Significativa	16		
			Rilevante	20	X	20
Attitudine e competenza professionale richiesta	Min. 4 – Max. 10	Esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria	Bassa	4		
			Media	6		
			Significativa	8		
			Rilevante	10	X	10
Trasversalita'	Min. 3 – Max. 10	Conoscenze interdisciplinari e rapporti con le altre Aree	Bassa	3		
			Media	5		
			Significativa	7		
			Rilevante	10	X	10
Responsabilità tecniche, amministrative, contabili e di risorse economiche gestite	Min. 4 – Max. 10	Valutazione risorse economiche gestite in % sul Peg e rischi connessi anche a potenziali responsab. penali, contabili, ecc.	Bassa	4		
			Media	6		
			Significativa	8		
			Rilevante	10	X	10
			Media	6		
			Significativa	8		
			Rilevante	10	X	10
TOTALE						90

**Applicazione della metodologia per la pesatura e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione**

Graduazione della retribuzione di posizione sulla base della metodologia di pesatura e graduazione della posizione, sulla base del punteggio attribuito:

PUNTI

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Da 81 a 90 punti	Da € 5.000,00 a € 18.000